The Pampered Chef®

découvrez le chef – cuisinier en vous™

© 2010 The Pampered Chef utilisée sous licence.

KK32-08/10

grandissez avec nous!

Faites partie de quelque chose de fantastique

The Pampered Chef®

découvrez le chef – cuisinier en vous™

recevez le gros lot!

- Le revenu
- L'accomplissement
- Le contrôle
- L'occasion d'affaires

Vous avez démarré votre entreprise The Pampered Chef® parce que vous voulez davantage.

Davantage de revenu. Davantage de contrôle sur votre avenir. Davantage de satisfaction à atteindre vos objectifs. Notre plan de carrière excitant vous donne l'occasion ultime pour atteindre tout cela….et davantage!

Le leadership est le meilleur moyen de tout avoir! Formez une équipe, aidez les autres à atteindre leur plein potentiel, et partagez votre enthousiasme pour votre entreprise. Vous serez récompensée par une augmentation de revenu, une formation en leadership, et des privilèges exclusifs ainsi que des récompenses à chaque niveau.

Démarrez vers votre avenir aujourd'hui!

Pour une description complète des critères d'admissibilité du plan de carrière de The Pampered Chef®, des récompenses et privilèges, allez au Coin de la Conseillère > La gestion de votre entreprise > Guide des politiques pour la Conseillère.

ÉPINGLE DU TITRE DE DIRECTRICE EXÉCUTIVE (FORMAT ACTUEL)

DIRECTRICE EXÉCUTIVE

Exigences :

- Quatre lignes actives, dont 2 lignes de Conseillères seniors.
- 1000 $ en ventes personnelles
- Ventes de son équipe personnelle de 5000 $
- 6 Directrices de 1ere génération
- 2 Directrices de 2e génération
- 60 000 $ en ventes de l'organisation

ÉPINGLE DU TITRE DE LA DIRECTRICE EXÉCUTIVE SENIOR (FORMAT ACTUEL)

DIRECTRICE EXÉCUTIVE SENIOR

Exigences :

- Quatre lignes actives
- 1000 $ en ventes personnelles
- Ventes de son équipe personnelle de 5000 $
- 9 Directrices de 1ere génération
- 5 Directrices de 2e génération
- 1 Directrice de 3e génération
- 120 000 $ en ventes de l'organisation

ÉPINGLE DU TITRE DE LA DIRECTRICE EXÉCUTIVE NATIONALE (FORMAT ACTUEL)

DIRECTRICE EXÉCUTIVE NATIONALE

Exigences :

- Quatre lignes actives
- 750 $ en ventes personnelles
- Ventes de son équipe personnelle de 5000 $
- 12 Directrices de la 1ere génération
- 9 Directrices de la 2e génération
- 3 Directrices de la 3e génération
- 240 000 $ en ventes de l'organisation

Ma date cible pour être promue Directrice exécutive est le _____

Ma date cible pour être promue Directrice exécutive senior est le _____

Ma date cible pour être promue Directrice exécutive nationale est le _____

ÉTABLISSEZ LES NIVEAUX DE DIRECTION

Lorsque vous êtes promues Directrice exécutive, Directrice senior et Directrice exécutive nationale, vous atteignez les niveaux de direction. Vous êtes récompensée par un revenu plus élevé et des récompenses exclusives, y compris l'allocation d'auto!

- **Gagnez un revenu considérable**
  - Commencez à gagner sur votre 3e génération
  - L'admissibilité à une allocation d'auto pouvant atteindre 1000 $
  - La prime de recrutement qui augmente pendant que vous progressez vers le titre exécutif, jusqu'à 65 $
- **Profitez des récompenses spéciales pour permettre de gérer votre entreprise**
  - Un site Web personnel GRATUIT pour vous aider à promouvoir votre entreprise et diriger votre équipe
  - 500 $ en dépenses de Conférence nationale

« C'est une période fantastique pour faire partie de The Pampered Chef®! Il existe beaucoup d'opportunités pour que tout le monde réussisse. Que voulez vous que votre histoire soit? Établissez votre plan, agissez et le succès suivra! Le « secret » de l'entreprise est que si vous aidez les autres à réussir, vous réussirez à votre tour. »

Donna Sickinger
Directrice exécutive nationale,
Ontario

FORMEZ VOTRE ÉQUIPE

Demander à une amie de vous rejoindre dans votre entreprise est très amusant! Les récompenses pour avoir formé une équipe commencent avec votre toute première recrue. Vous devenez une Conseillère senior et gagnez plus de commissions de vos ventes et de celles de votre recrue personnelle.

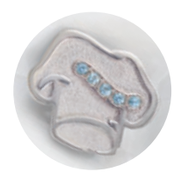
Recrutez deux personnes et devenez chef d'équipe et vos récompenses seront encore plus importantes!

EN TANT QUE CHEF D'ÉQUIPE . . .

- **Gagnez plus d'argent**
  - Doublez le montant de commission indirecte des Conseillères seniors, gagnez aussi les commissions indirectes sur les ventes des recrues indirectes, et aussi une prime de 30 $ pour chaque nouvelle Conseillère que vous recrutez lorsqu'elle atteint 1500 $ en ventes pour la première fois.
- **Recevez de l'aide pour agrandir votre équipe**
  - Des pistes de recrutement du siège social
  - Accédez aux trousses de Départ rapide pour que vos nouvelles Conseillères démarrent leurs activités immédiatement
- **Développez vos compétences en leadership**
  - 150 $ de prime annuelle pour le développement professionnel
  - L'accès au bulletin *Direction* — une publication exclusive pour les leaders de The Pampered Chef®
- **Recevez 30% de rabais sur les produits**

« J'ai démarré mon entreprise The Pampered Chef® car je voulais être une mère à domicile. Les étapes que je suis restent les mêmes : au moins 8 Présentations par mois, aider les autres à démarrer leurs propres entreprises et ensuite travailler avec celles qui veulent plus. Être promue Directrice avancée a beaucoup d'importance pour moi et ce n'est pas la fin car il n'y a pas de limites! »

Joy Carruthers
Directrice avancée,
Nouveau-Brunswick



ÉPINGLE DU TITRE DE DIRECTRICE AVANCÉE (FORMAT ACTUEL)

DIRECTRICE AVANCÉE

Exigences :

- Quatre lignes directes actives, dont 2 lignes de Conseillères seniors
- 1000 $ en ventes personnelles
- Ventes de son équipe personnelle de 5000 $
- 1 Directrice de 1ere génération
- 15 000 $ en ventes de l'organisation

ÉPINGLE DU TITRE DE LA DIRECTRICE SENIOR (FORMAT ACTUEL)

DIRECTRICE SENIOR

Exigences :

- Quatre lignes directes actives, dont 2 lignes de Conseillères seniors
- 1000 $ en ventes personnelles
- Ventes de son équipe personnelle de 5000 $
- 3 Directrices de 1ere génération
- 1 Directrice de 2e génération
- 30 000 $ en ventes de l'organisation

Ma date cible pour être promue Directrice avancée est le _____

Ma date cible pour être promue Directrice senior est le _____

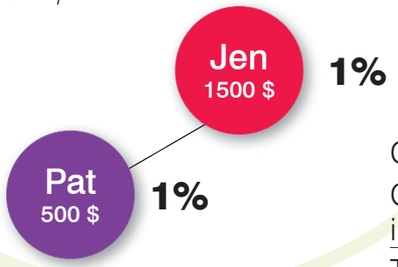
CONTINUEZ À PROGRESSER

Vous profitez des récompenses et de la satisfaction d'être une Directrice. Lorsque vous partagez l'occasion d'affaires pour les opportunités de direction avec les membres de votre équipe, vous devenez Directrice avancée et ensuite Directrice senior et recevez plus de récompenses!

- **Gagnez un revenu plus élevé**
  - Des commissions encore plus élevées sur l'équipe personnelle et votre 1ère génération, plus celles des commissions de votre 2e génération
  - L'augmentation de la prime de recrutement de 45 $
- **Recevez le soutien pour vous et votre équipe croissante**
  - La récompense du développement professionnel qui double lorsque vous êtes promue Directrice avancée
  - 600 $ de prime de voyage en équipe pour soutenir vos Directrices éloignées

CONSEILLÈRE SENIOR

Exemple :

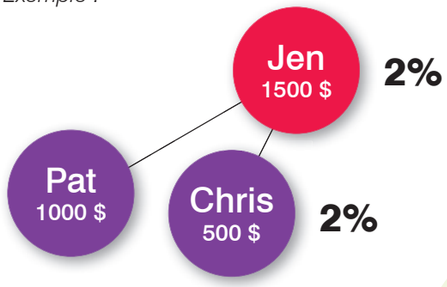


Commission	345 $
Commission indirecte	20
Total	**365 $**

5,8% supérieur à la commission personnelle

CHEF D'ÉQUIPE

Exemple :



Commission	345 $
Commission indirecte	60
Total	**405 $**

17% supérieur à la commission + une prime de recrutement de 30 $

Ma date cible pour être promue chef d'équipe est le : _____

Les gains sont basés sur la moyenne de 560 $ des Présentations culinaires de 2009.

DEVENEZ UNE DIRECTRICE

Votre équipe continue à s'agrandir pendant que vous aidez les autres à réussir. Profitez de plus de récompenses pendant que vous aidez les autres à atteindre leur potentiel.

EN TANT QUE DIRECTRICE . . .

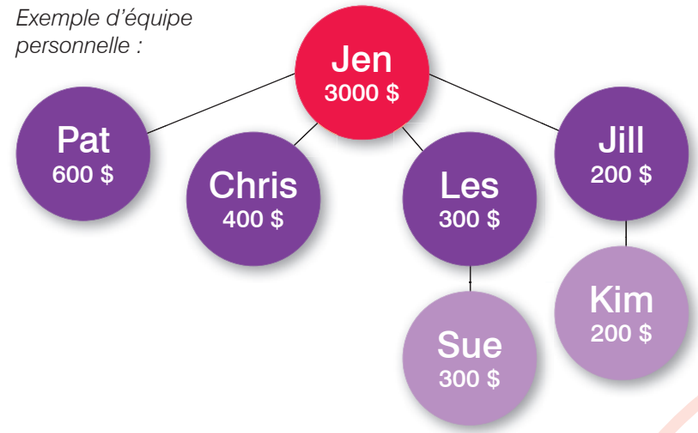
- **Augmentez votre revenu**
  - Des commissions plus élevées sur plus de personnes, des ventes de votre équipe personnelle et de votre 1ere génération
  - 35 $ en prime pour chaque nouvelle Conseillère que vous recrutez lorsqu'elle atteint des ventes de 1500 $ pour la première fois pendant ses premiers 90 jours.
  - 15 $ en prime chaque mois pour chaque Conseillère, Conseillère senior et chef d'équipe actives dans votre équipe personnelle
- **Développez vos compétences**
  - L'invitation à l'Académie des nouvelles Directrices au siège social
  - La formation des Directrices exécutives à la Conférence nationale
- **Profitez des privilèges spéciaux**
  - Des échantillons de produits GRATUITS
  - 250 dollars Pampered Chef® lorsque vous êtes promue

« Une fois que j'avais défini ce que je voulais obtenir de mon entreprise The Pampered Chef®. J'ai connu le succès et la croissance. J'ai démissionné de mon emploi à plein temps et je suis devenue une entrepreneure efficace qui aide les autres les à atteindre leurs objectifs. Mon entreprise me satisfait personnellement et financièrement. »

Sabrina Sollecito
Director, Quebec

DIRECTRICE

Exemple d'équipe personnelle :



Commission	750 $
3% de commission indirecte (sur 5000 $)	150
Prime des activités	90
Prime de recrutement	35
Total	**1025 $**

37% supérieur à la commission

JEN CONTINUE À S'AGRANDIR

Tient 2 Présentations/semaine – 6000 $ en ventes personnelles

Forme une équipe personnelle de 14

L'équipe personnelle atteint 25 Présentations en équipe

Commission	1500 $
3% de commission indirecte (sur 15 400 $)	462
Prime des activités	180
Prime de recrutement	35
Total	**2177 $**

112% supérieur aux gains « minimum » de la Directrice

ÉPINGLE DU TITRE DE DIRECTRICE (FORMAT ACTUEL)

DIRECTRICE

Exigences :

- Quatre lignes directes incluant 2 lignes de Conseillères senior
- 1000 $ en ventes personnelles
- Ventes de son équipe personnelle de 5000 $

Ma date cible pour être promue Directrice est le _____

Les gains sont basés sur la moyenne de 560 $ des Présentations culinaires de 2009.